

# 'De bestuurder kan niet om ons heen!'



OR Centrale Diensten: Bert Steevensz, Ellen de Mooij, Annemarie Schoemakers, Paul Broersen en Barbara Böhne.

Een ondernemingsraad (OR) is er voor de medewerkers maar het orgaan heeft niet altijd een goed imago. Welk nut heeft een OR? Aan het woord Barbara Böhne en Annemarie Schoemakers van de OR Centrale Diensten. 'De bestuurder kan niet om je heen.'

TEKST SIGRID STARREMANS | FOTO REIN VAN ZANEN

Jong, vlot en idealistisch, dat zijn termen die bij Barbara Böhne en Annemarie Schoemakers van de OR Centrale Diensten passen. Waarom hebben ze zich aangesloten bij een club die vaak een stoffig imago heeft? 'Het is leuk om vanuit een andere rol dan gewoonlijk mee te denken over de strategie van het bedrijf', verklaart Annemarie, scholingsadviseur bij de afdeling Training en Ontwikkeling. Barbara, projectleider Huisvesting: 'Het is een manier om mee te praten over de ontwikkelingen. Ik leer er veel van. Al is het nog maar de vraag of je wordt gehoord.'

## INVLOED?

Barbara legt meteen de vinger op de zere plek. Hoeveel invloed heeft een OR eigenlijk? En wat is de taak van het orgaan? Een OR overlegt regelmatig met de bestuurder en kan initiatiefvoorstellen doen. Daarbij gaat het om collectieve belangen. Daarnaast beoordeelt het orgaan ook zogenaamde 'adviesaanvragen'. Een hot item binnen de Centrale Diensten is nu bijvoorbeeld de reductie van de overheadkosten. 'Een heel belangrijke vraag bij de advisering is voor ons: waar gaat het op de langere termijn met de Centrale Diensten naar toe?' licht Annemarie toe. 'Het is gebruikelijk om de achterban te betrekken bij de advisering, dit keer hebben we ook een werk-

groep opgericht waarin collega's op projectbasis meepraten over de adviesaanvraag. Dit is een nieuwe werkwijze die we in de toekomst vaker willen toepassen.' Wat als de bestuurder het advies niet overneemt? Dan kan de OR in beroep gaan. Als het gaat om instemmingsrecht (denk aan arbeidsvoorwaarden voor het personeel, zoals een protocol ziekteverzuim), kan de werkgever zijn voornemen niet uitvoeren zonder instemming van de OR. De OR heeft zeker nut, vinden beide vrouwen. Barbara: 'Door je wetmatige karakter ben je er. De bestuurder kan niet om je heen.'

## PROACTIEF

Of het advies van een OR serieus wordt genomen, ligt voor een deel bij de bestuurder. Maar de OR heeft zelf ook een rol. Annemarie: 'Wij werken eraan om als OR in een vroeg stadium betrokken te worden bij de plannen zodat de bestuurder ervaart: dat zijn mensen met kennis van wat er speelt. Daar heb ik wat aan!' Barbara: 'Het is een kwestie van vertrouwen. De bestuurder moet weten dat wij de plicht hebben om 'lastige' vragen te stellen en niet persé alles willen tegenhouden. En de bestuurder moet ons de tijd en de ruimte geven om ons in een onderwerp te kunnen verdiepen.'

## DE OR, HOE IS HET GEREGELD BINNEN ARKIN?

De medezeggenschap binnen Arkin is verdeeld in zeven Ondernemingsraden. De COR (Centrale Ondernemingsraad) werkt samen met de Raad van Bestuur. De zes OR's overleggen met de verschillende directies of met manager HR (OR Centrale Diensten). Naast de OR-centrale diensten zijn er ook lokale OR's.

**Centrale OndernemingsRaad (COR)**  
De COR houdt zich bezig met zaken die overstijgend zijn of heel Arkin betreffen. De komende tijd richt de COR zich op de bezuinigingen door mee te denken over alternatieven. Ook wil de COR strategische onderwerpen met betrekking tot factoren mens en arbeid op de agenda zetten.

**OR Hoogintensief**  
Adviseert momenteel over de voorgedrupte besluiten voor het opzetten van een wooncomplex op Sarphatistraat en sluiting van de afdeling Herstel Surinameplein. Lid worden? Contact met ze op.

**OR Wijkgericht**  
Zij bezoeken het komende jaar alle wijkorganisaties om van medewerkers te horen. Er speelt belangrijke thema's van de toekomst; de verschuiving van klinisch naar ambulante behandeling en de integratie van dagbesteding en herstelondersteuning.

**OR Curatief**  
Door projectmatig te werken wil de OR meer participatie van de medewerkers in werkstellingen. Elk OR-lid kiest per onderwerp of hij/zij zich met de inhoud wil bezighouden of met de contacten erover met de medewerkers (via de werkoverleggen).

**Bijzondere Ondernemingsraad ROAD**  
Deze bijzondere ondernemingsraad voort uit het Zorg Service Centrum Activering en Roads. Ze hebben in het voortouw genomen voor een collectieve samenwerking in de medezeggenschap voortvloeiend op de juridische kant van integratie.

**OR NPI**  
Deze OR is momenteel bezig met een adviesaanvraag over de invulling van de structuur NPI. Binnenkort praten we mee over de realisatie van het NPI-overheveling van de PHS (BU Curatief) naar het NPI.



Meer informatie vind je op [www.arkin.nl](http://www.arkin.nl).  
Arkinnet: Organisatie & Medezeggenschap OR

ARKIN