



Sociaal bewustzijn en de intentie om anderen te helpen, had hij altijd al. Niet voor niets maakt activiteitenbegeleider Patrick Adriaans al sinds 2001 deel uit van de ondernemingsraad (OR). Onlangs werd hij gekozen tot voorzitter van de OR-OsiraGroep. 'Ik denk altijd: verbeter de wereld, begin bij jezelf in de buurt.'

Tijd voor de hoofdrol

Voor de fotograaf maakte hij een hoge uitzondering. Verder zul je hem nooit in een pak zien lopen. Wel heeft hij ruime keus uit zo'n driehonderd markante T-shirts die hij in Paradiso koopt of tijdens de verre reizen die hij regelmatig maakt. En dan blijkt dat ook Patrick Adriaans soms op zijn kleding let. Afhankelijk van de situatie vindt hij het ene kledingsstuk meer geschikt dan het andere. 'Toen ik vorig jaar januari de plannen las voor de verzelfstandiging van de flexpool, dacht ik: wat ze hier nou weer willen, dat kan écht niet' vertelt hij. 'Tijdens de vergadering met de bestuurder, droeg ik een T-shirt met het opschrift "Stop de afbraak, keer het tij". Dat was een stil protest ja. Als ik een bespreking met de bestuurder heb waarvan ik denk dat we er wel uitkomen, zal ik nooit voor een dergelijk T-shirt kiezen.'

WELKOME AFWISSELING

Het is nu alweer elf jaar geleden dat Patrick, na een afgebroken studie natuurkunde, als magazijn-medewerker bij Amstelrade kwam werken. Binnen drie jaar wist hij door te stromen en kreeg hij een vaste aanstelling als activiteitenbegeleider. Kort daarna stelde hij zich kandidaat voor de ondernemingsraad. 'Ik ben altijd al sociaal bewust geweest' verklaart hij. 'En ik had ook al enige ervaring met dit soort werk. Tijdens mijn studententijd was ik actief in de studentenvakbond. En tien jaar geleden was ik betrokken bij het project "Nederland bekend kleur". In de afgelopen zeven jaar heeft Patrick vrijwel alle functies in het dagelijks bestuur vervuld. Daarom vond hij het nu tijd geworden voor de "hoofdrol" en stelde

hij zich verkiesbaar als voorzitter. Zo'n zestien tot twintig uur per week is hij momenteel kwijt met het werk voor de OR. Die uren krijgt hij volledig gecompenseerd. Patrick vindt het uitstekend geregeld zo. Het werk dat hij voor de OR doet, is een welkome afwisseling op zijn reguliere baan. Wel merkt hij dat actief zijn voor de OR-OsiraGroep anders is dan zijn voormalige werk voor de OR van Amstelrade. 'De vergaderingen bij Amstelrade waren wat losser en ongedwongener, naar mijn idee. Maar ook wat vrijblijvender. Een afspraak was niet altijd een afspraak. De vergaderingen van de OR-OsiraGroep zijn een stuk formeler. Dat heeft meer met de grote van de organisatie te maken dan met de cultuurverschillen met de ouderenzorg, denk ik. Het proces is nu meer gestructureerd en overzichtelijker. Dat wordt belangrijker naarmate je met meer mensen overlegt.'

MOOIE WOORDEN?

Patrick beseft ook dat het in een grote organisatie moeilijker voor de OR is om contact en feeling te houden met de medewerkers. 'We zijn het afgelopen jaar redelijk onzichtbaar geweest' zegt hij. 'Terwijl ik het belangrijk vind dat mensen weten wat wij doen. Daarom hebben we een PR-commissie ingesteld. We gaan onder andere nieuwsbrieven versturen en bijeenkomsten voor medewerkers organiseren waarin ze geïnformeerd worden over de ontwikkelingen. Ook stellen we per bedrijfsonderdeel contactpersonen aan. We hopen dat de drempel op die manier lager wordt en medewerkers sneller bij ons aankloppen.' Een van de belangrijkste taken die de OR zichzelf stelt,



*Verbeter de
wereld, begin bij
jezelf in de buurt*

is het bevorderen van de invloed die medewerkers op hun eigen werk en op het beleid van de organisatie hebben. En volgens Patrick zijn dat meer dan alleen mooie woorden. 'Samen met de bestuurder hebben we gezocht naar oplossingen die inmiddels in een startnotitie zijn vastgelegd. We gaan experimenteren met nieuwe manieren om medewerkers meer bij het werk en de organisatie te betrekken. Denk aan klankbordwerkgroepen en het instellen van denktanks. Volgens mij hebben zulke initiatieven een grote kans van slagen.'

Vacatures

De ondernemingsraad van OsiraGroep bestaat uit vijftien personen. Er zijn aparte commissies voor Arbo, sociaal beleid en PR. Elke medewerker vertegenwoordigt één van de verschillende bedrijfsonderdelen van de OsiraGroep. Momenteel zijn er vier vacatures. De bedrijfsonderdelen West II, Centrum, Thuiszorg en Flexpool hadden bij de laatste verkiezingen onvoldoende kandidaten ter beschikking. De OR hoopt de vacatures in de loop van het jaar in te vullen.

De OR-OsiraGroep is te bereiken per mail: or@osiragroep.nl en telefoon (020) 756 02 64.